



ESG-Rapport

Inventarium A/S

2025

Forord

Velkommen til Inventarrums første ESG-rapport

Det er med stor glæde og stolthed, at vi præsenterer Inventarrum A/S' første ESG-rapport. Rapporten markerer et vigtigt skridt i vores rejse mod større gennemsigtighed og ansvarlighed i måden vi driver virksomhed på - og den skal hjælpe os med at se både vores styrker og de områder, hvor vi kan blive endnu bedre.

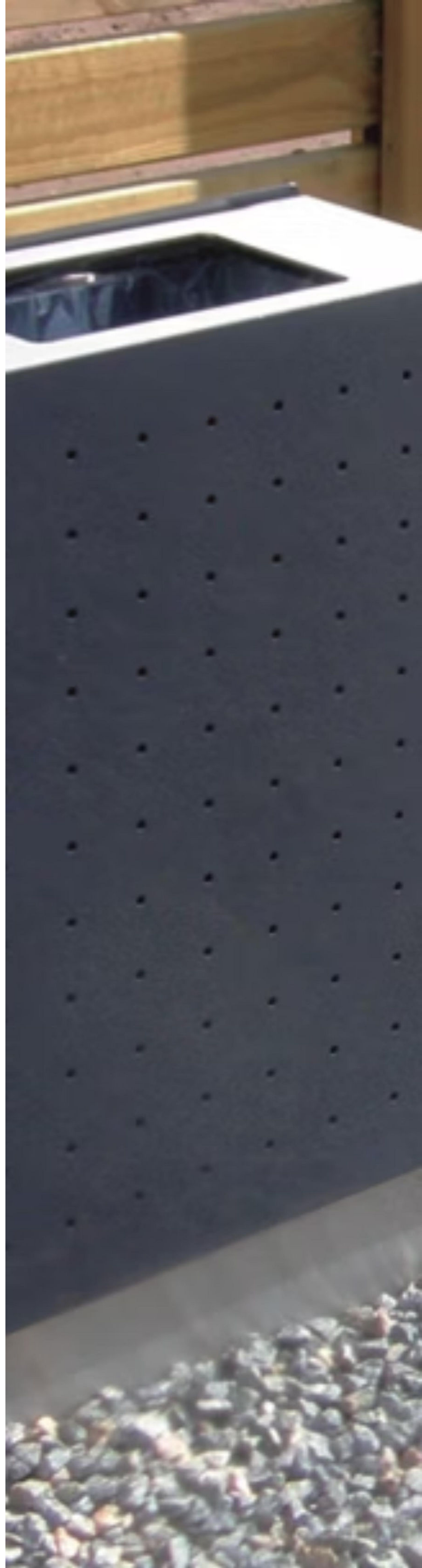
Hos Inventarrum har vi altid haft et naturligt fokus på miljø og samfund - også før ESG blev et fast begreb i vores branche. Vores produkter er udviklet med cirkulær økonomi for øje, og vi har altid haft fokus på kvalitet, lang levetid og muligheden for at udskifte dele frem for at kassere hele produkter. Samtidig bærer vores kultur et stærkt socialt engagement. Vi har gennem mange år haft glæde af at samarbejde med medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet - en indsats, vi ser som både en pligt og et privilegium.

Denne rapport er dog mere end en præsentation af, hvad vi allerede gør. Den er et redskab til refleksion og læring - et udgangspunkt for at måle, analysere og identificere, hvor vi kan udvikle os yderligere. Vi ønsker at arbejde mere struktureret og systematisk med ESG, så vi både kan dokumentere vores fremskridt og sikre kontinuerlig forbedring på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder.

Vi ser rapporten som begyndelsen på en ny fase i vores bæredygtighedsarbejde - en fase, hvor vi bliver endnu skarpere på vores påvirkning, mere bevidste om vores valg, og bedre til at tage ansvar i hele værdikæden. Vi ser frem til at fortsætte denne rejse i tæt samarbejde med vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere - og sammen skabe byrum, der holder længe, gør gavn og gør en forskel.

Med venlig hilsen

Klaus Tønder Jensen





Virksomhedsoplysninger

Virksomhed & Økonomi

Virksomhedsnavn: Inventarrum A/S

CVR nummer: 26224136

Virksomhedsform: A/S

Nace-koder:

- **259900** – Fremstilling af andre færdige metalprodukter, i.a.n.
- **251100** – Fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf
- **310000** – Fremstilling af møbler
- **410000** – Opførelse af bygninger

Antal ansatte 2024: 18

Balancesum EUR 845.442,-

Omsætning EUR: Oplyses ikke af konkurrencemæssige årsager

Lokationer

Inventarrum A/S har hovedkontor i Middelfart:

Hovedkontor

Damgårdvej 15
5500 Middelfart
Danmark

GPS: 55.495085227064365
9.770292177264833

Baggrund for udarbejdelse Rapporten er udarbejdet på individuel basis for Inventarrum A/S. Opbygningen af rapporten følger basismodulet i den frivillige standard VSME, med tilføjelse af enkelte punkter fra det udvidede modul.

Alle tal er fra 2024.



Indsatser og initiativer for øget bæredygtighed

Vi har i Inventarrum A/S indtil denne rapport, ikke arbejdet strategisk med ESG. Vi har i processen, via flere workshops, fået et detaljeret indblik i de emner og områder som ESG dækker, og hvor vi som virksomhed bidrager og kan gøre det bedre. Kort opsummeret indeholder E, S og G, strategiske muligheder indenfor følgende: ESG-områder

E, Environment

Klimaforandringer, forurening, biodiversitet, cirkulær økonomi m.m.

S, Social

Egen arbejdsstyrke, arbejdere i værdikæden, samfund og forbrugere

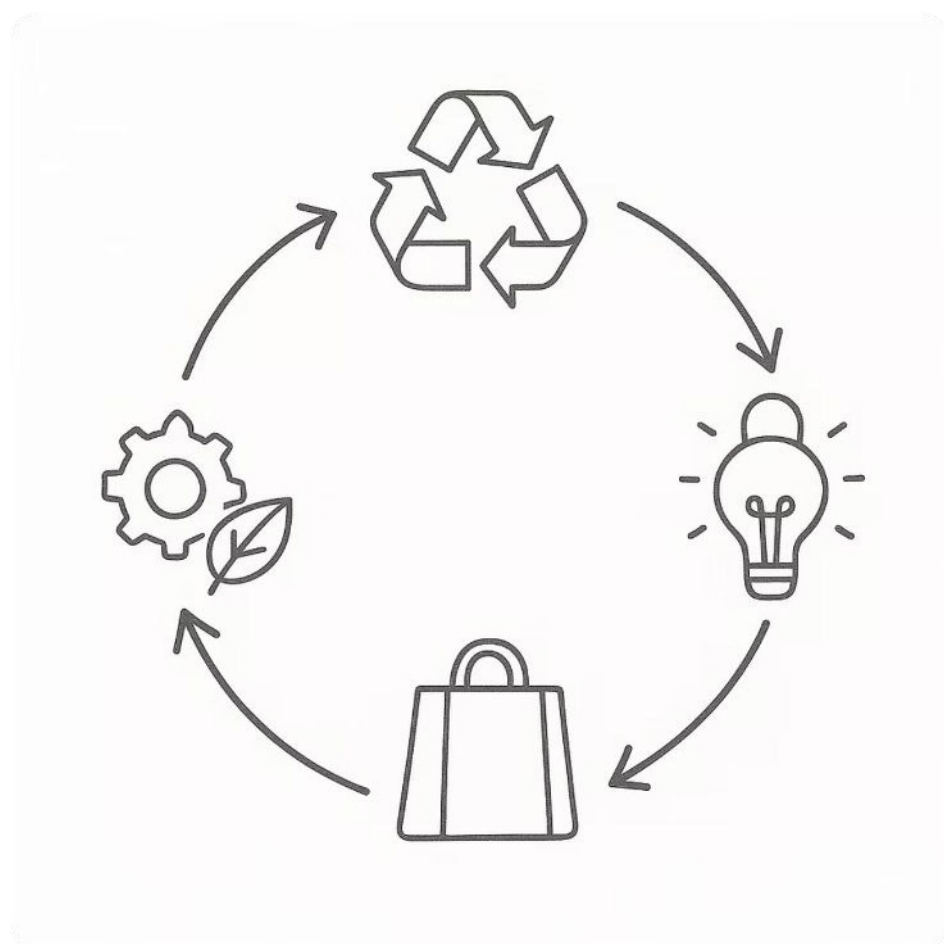
G, Governance

Virksomhedsledelse, strategiarbejde og Code of Conduct.



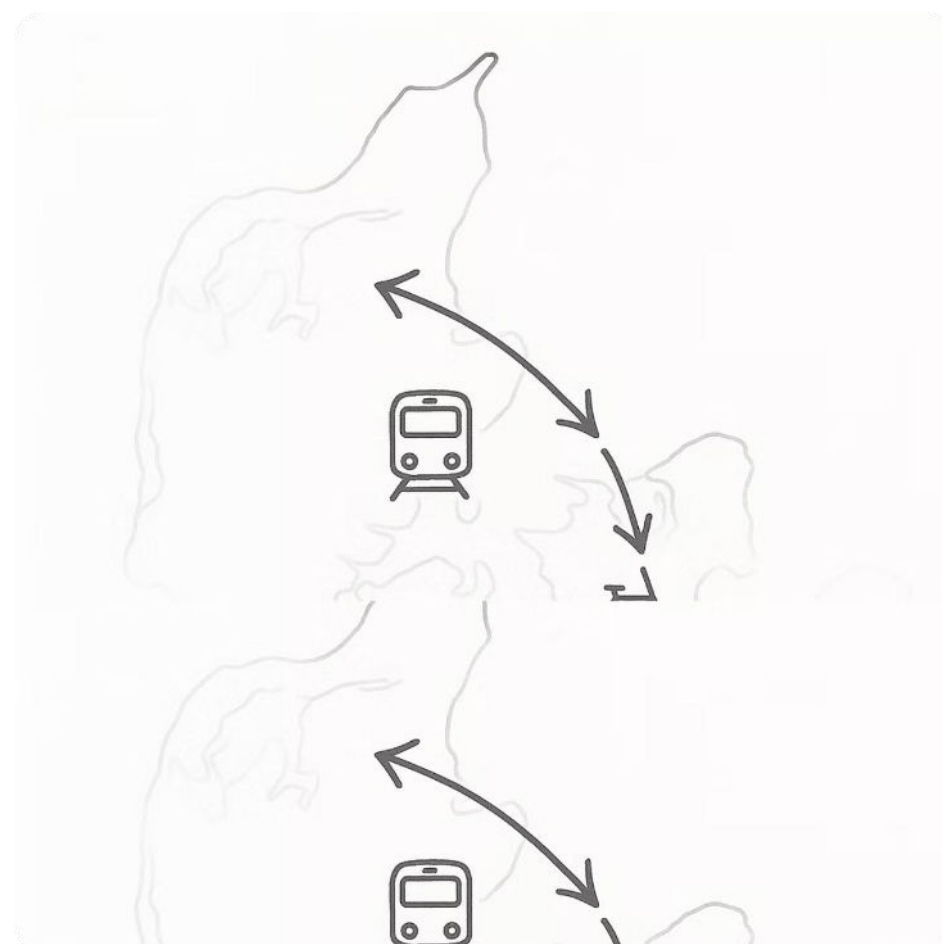
Dette gør vi i dag indenfor Environment

Vi gør en stor indsats for at fremme Cirkulær Økonomi og reducerer CO2 udslip hvor vi kan.



Fokus på Cirkulær Økonomi

Vi designer produkter i slidstærke materialer, som er udviklet til at klare de skandinaviske vejrforhold. Defekte dele fra produktioner kan udskiftes, upcykles/repareres og give gamle produkter et nyt look og liv.



Transport

Vi arbejder internt samt med eksterne transport-partnere om at effektivisere kørsel og ruter optimalt. Med grønne briller spares CO2, men samtidig spares tidsmæssige ressourcer, som kan bruges mere effektivt.



Dette gør vi i dag indenfor Environment (fortsat)

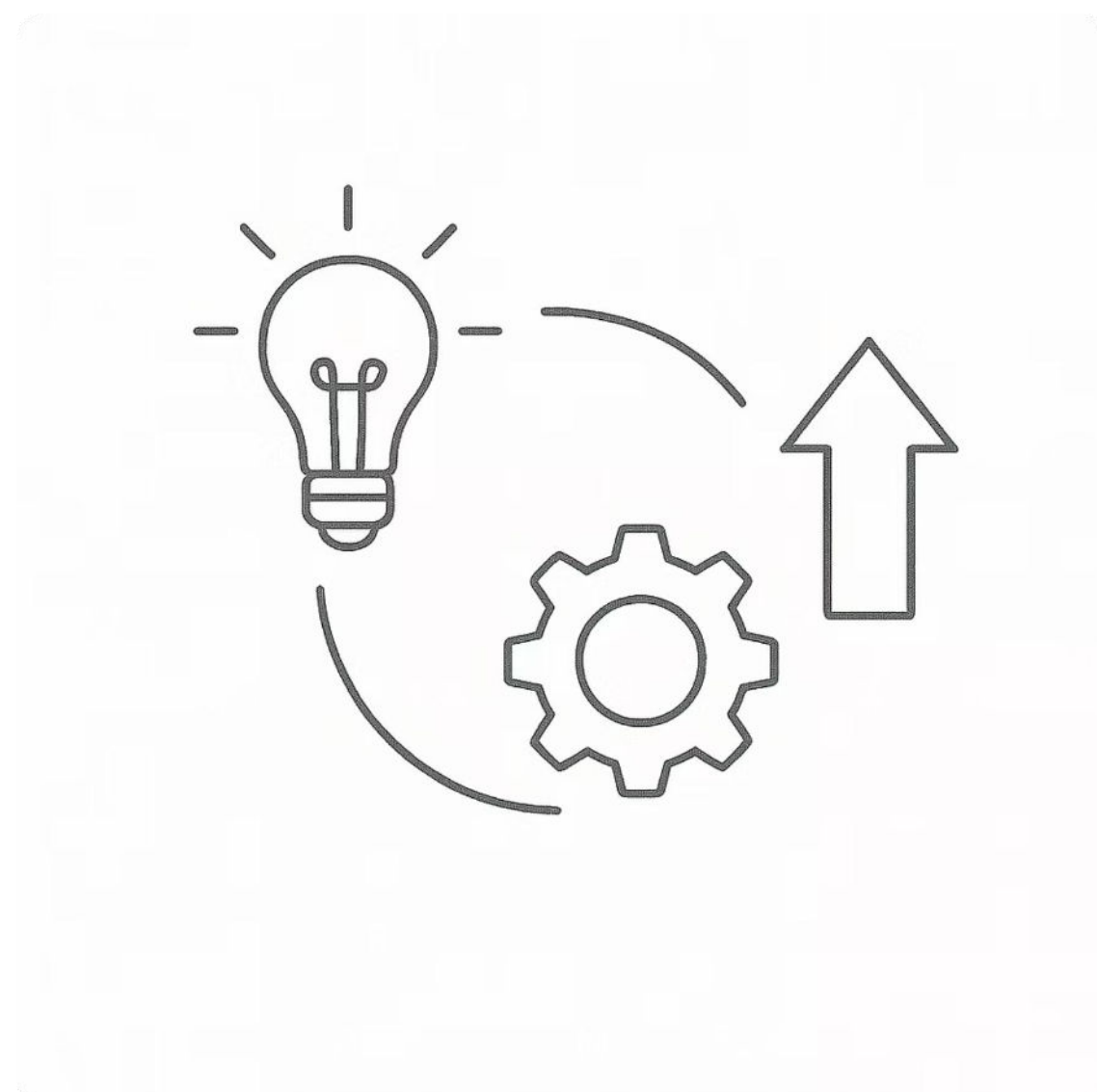


Affaldssortering

Produktionsaffald sorteres internt og behandles af en affaldsdistributør.

Vi arbejder på at blive endnu bedre til at affaldssortere - især har vi fokus på at minimere "restaffald" og "brændbart affald"

Vi genbruger mest mulig af den emballage vi modtager fra vores leverandører. Dette sparer produktion af nyt emballage, og dermed undgås en unødigt CO2 produktion.



Optimering af energiforbrug

Gasopvarmning i produktion og lager er udskiftet til varmepumper.

Alle lyskilder er skiftet til LED.

Dertil genanvender vi om vinteren varmeenergi fra produktionslokalerne via varmeveksler.

Gas-trucks er skiftet til el-trucks.

Dette gør vi i dag indenfor Social

Arbejds miljø og sikkerhed er afgørende

ISO 9001 skaber et grundlæggende fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø i virksomheden.

- I forbindelse med lovgivning gennemføres der med faste mellemrum mærkningsgennemgang, test af løftestropper, trucks, brandslukkere og værnemidler. Derudover er der installeret hæve-sænkeborde på kontoret.
- Virksomheden har en psykisk beredskabsplan, og der udføres løbende APV'er.
- Arbejdsskader indrapporteres og håndteres med fokus på, at skaden ikke gentager sig.
- Alle medarbejdere tilbydes pension og sundhedsordning.

Sociale aktiviteter

Virksomheden arrangerer julefrokost, sommerfest, firmature og andre samlende begivenheder for medarbejderne.





Åben og ærlig kultur med fokus på fleksibilitet og work life balance.

Inventarrum hjælper alle på individuelt plan og skræddersyr forløb der kan få privat- og arbejdsliv til at hænge sammen, hvis dette er udfordret. Eksempelvis fleksibel arbejdstid for alle medarbejdere i virksomheden.

Ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet

Der er ansat 4 personer på kanten af arbejdsmarkedet i fleksjob, 1 pensionist og 3 smedelærlinge.

INVENTARRUM

Målsætninger for 2025 & 2026



Bæredygtighedsstrategi

I 2026 skal ledelsen udarbejde og implementere langsigtet vision indenfor arbejdet med grøn omstilling / ESG:

- Cirkulær Økonomi
- Materialeforbrug
- Innovation
- Optimering af bilpark (transport)



Rådgivende og forpligtende samarbejdspartner

Med baggrund i Bæredygtighedsstrategien, skal Inventarrum fungere som rådgivende og hjælpende organ overfor kunder og samarbejdspartnere - men også stille forpligtende krav til leverandørkæde og kunder omkring blandt andet Code of Conduct.



Trivselsmåling

Medarbejdernes trivsel er ikke dokumenteret med data. Trivselsmåling med mulighed for anonyme besvarelse udføres i Q4, 2025 og relevante forslag implementeres Q1 2026.



Kompetenceudvikling af medarbejdere

Viden og tiltag om ESG skal integreres i hele organisationen. I løbet af 2025 skal der afholdes temadag om affaldssortering og ESG. I 2026 skal der afholdes mindst 4 temadage, hvor overskriften er tiltag indenfor ESG.

ESG-nøgletal

Som mindre SMV er vi endnu ikke juridisk forpligtede til at følge standarder eller forordninger i forbindelse med rapportering af nøgletal.

Vi ønsker dog at være så transparente som muligt, og derfor har vi valgt at informere ud fra punkterne i EFRAGs frivillige rapporteringsmodul VSME Basis.

I klimaregnskabet fokuserer vi på udledning i Scope 1 og 2. Vi undlader dermed vores Scope 3 udledning, men er allerede nu i gang med at strukturere hvordan vi indhenter data til blandt andet indkøb af råmaterialer, som udgør en betydelig del af Scope 3.

Kort forklaring af Scopes:

- **Scope 1:** Dækker over virksomhedens direkte udledninger fra egne kilder.
- **Scope 2:** Omfatter indirekte udledninger fra indkøbt energi.
- **Scope 3:** Inkluderer øvrige indirekte udledninger fra virksomhedens værdikæde.

Al relevant data til ESG-nøgletal er forsvarligt arkiveret og kan fremvises efter anmodning.





Nøgletal for Environment



Scope 1: 22,71 ton CO₂



Scope 2: 0,95 ton CO₂



Udledning pr ansat Scope 1 og 2
1,31 ton CO₂



Elforbrug 11,785 MHw
Sort strøm: 85,1%
Vedvarende strøm vind, vand, sol: 14,9%



Vandforbrug 84m³



Affald til genanvendelse: 37,61%
Affald til forbrænding: 62,39%

Affald

	Brændbart affald småt Kolding	1,25	53,39%
	Pap og papir	0,24	10,51%
	Pap og papir til genbrug	0,19	8,15%
	Plast og mad- & drikkekartoner	0,44	18,95%
	Restaffald	0,21	9,01%
Total		2,33	100,00%

FORDELING PÅ AFFALDSGRUPPER FOR PERIODEN				Eksporter til Excel
KATEGORIER		TON	%	
	Forberedelse til genbrug	0,00	0,00%	
	Genanvendelse	0,88	37,61%	
	Anden nyttiggørelse	0,00	0,00%	
	Forbrænding	1,46	62,39%	
	Deponi	0,00	0,00%	
Total		2,33	100,00%	

Over 50% af vores affald er brændbart affald, som er den affaldsfraktion med størst CO2-udledning, og dyrest at håndtere. Vi har som mål at reducere denne fraktion, så affaldet derfra kan benyttes til enten genbrug eller genanvendelse, til fordel for miljøet. Restaffald, som også forbrændes består af 9,01%. Vi har også som mål at reducere denne fraktion.

Nøgletal for Social



Arbejdsstyrke

12 fastansatte

3 lærlinge, 3 i fleksjob



Arbejdsstyrke fordelt på køn

83% mænd

17% kvinder



Arbejdsulykker / dødsfald

0



Uddannelsestimer

41 timer i gennemsnit pr ansat



Lønniveau

Alle ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen



Overenskomst

Vi er ikke formelt under overenskomst, men læner os på de fleste områder op ad Industriens overenskomst

Kommentar til nøgletal for Environment

Scope 1:

19.06 ton af 22,71 ton CO₂ er brændstof til vare- og personbiler. Forbruget svarer anslået til 1,5 gange normalen, hvis man sammenligner med en almindelig husstand. Det giver mening, da firmabiler typisk kører mere end privatbiler. Der vil være et kæmpe potentiale for at fjerne den fossile udledning helt, hvis de pågældende biler udskiftes til elbiler. Indtil en evt. udskiftning sker, arbejdes der yderligere på optimering af ruter, samt kørestil hos chaufførerne. 3,64 ton af 22,71 ton CO₂ er naturgas, der bruges til opvarmning i administrationen. Også her er der potentiale for stor reduktion, hvis der skiftes over til varmepumper.

Scope 2:

Tilføjes varmepumper nævnt i Scope 1, vil elforbruget stige. Derfor vil det give mening at revurdere om nuværende løsning med kun 14,9% vedvarende energi hos elleverandøren skal fortsætte. Det bør overvejes at skifte til 100% vedvarende energi hos leverandøren.

Kommentar til nøgletal for Social

33% af vores arbejdsstyrke består af lærlinge eller medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Vi er stolte af at bidrage til **S-dimensionen i ESG**, hvor vi giver muligheder for læring og udvikling.

Trivsel er centralt for os, og vi lægger stor vægt på at møde hver medarbejder med udgangspunkt i individuelle behov. Vi gør en aktiv indsats for at uddanne vores ansatte, så de hele tiden har den nyeste viden og er motiverede i deres arbejde.

Vi er overbeviste om, at vores medarbejdere trives, men ønsker at styrke indsatsen yderligere. Derfor er vi i gang med at udarbejde en **trivselsundersøgelse**, som skal sikre endnu større fokus på den enkelte medarbejders trivsel. Vi ved, at en effektiv ESG-indsats kun kan lykkes, hvis medarbejderne trives, og derfor er dette et vigtigt led i vores arbejde med rapporten.

Kommentar til Governance

Vi er forpligtet til at oplyse om eventuelle korruptionssager, og her kan vi glædeligt meddele, at vi ingen har eller agter at få. Øvrigt indenfor Governance, er vi i gang med en strategisk indsats omkring ESG og forventer at ESG de kommende år, bliver en naturlig integreret del af vores forretningsplan.

Tak for at læse med

Tak, fordi du har taget dig tid til at læse Inventarrum A/S' første ESG-rapport. Vi har med rapporten givet et ærligt og inspirerende indblik i vores arbejde med bæredygtighed, samfundsansvar og god ledelse – og i vores ambitioner for fremtiden.

Rejsen mod mere ansvarlig og transparent forretning stopper ikke her. ESG er for os ikke blot en rapporteringsopgave, men en løbende proces, hvor vi bliver klogere, mere bevidste og mere handlekraftige. Vores mål er at omsætte vores værdier til konkrete resultater – til gavn for miljøet, vores medarbejdere, vores kunder og det samfund, vi er en del af.

Vi vil gerne takke alle medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder, som har bidraget til rapporten – og ikke mindst til det daglige arbejde, der ligger bag tallene og fortællingerne. Uden jer ville vores bæredygtighedsindsats ikke være mulig.

Vi glæder os til at fortsætte arbejdet, udvikle os og dele vores fremskridt i kommende år. Sammen kan vi skabe en grønnere, mere ansvarlig og mere holdbar fremtid.

Tak for at følge med – og være en del af rejsen.

**Inventarrum A/S
Damgårdvej 15,
5500 Middelfart
www.inventarrum.dk**

Klaus Tønder Jensen
+45 21 85 30 10
ktj@inventarrum.dk

Steffen Dal Nielsen
+45 26 16 20 80
sn@inventarrum.dk